
Convocatòria per a la selecció de 3 Facultatius/ves especialistes en farmàcia hospitalària

Unitat de Farmàcia d' Atenció Primària Direcció d'Atenció Primària Metropolitana Nord

1. Requisits :

- Grau o llicenciatura en Farmàcia
- Títol de farmacèutic/a especialista en Farmàcia Hospitalària que habiliti per a l'exercici professional
- Coneixements en recerca bibliogràfica d'articles científics per avaluar les dades d'eficàcia i seguretat dels fàrmacs i el posicionament

2. Es valorarà :

- Doctorat, mestratge o postgrau relacionat amb la farmacoteràpia en Atenció Primària.
- Formació en eines d'ofimàtica (processadors textos, full de càlcul ,bases de dades, presentacions, internet)
- Coneixements d'anglès equivalents a un nivell B2
- Coneixements en recerca bibliogràfica d'articles científics per avaluar les dades d'eficàcia i seguretat dels fàrmacs i el posicionament terapèutic.
- Coneixements sobre l'estructura i organització del sistema sanitari català.
- Coneixements sobre farmacoteràpia en atenció primària
- Coneixements sobre Qualitat i Seguretat Assistencial, Epidemiologia, Planificació i avaluació sanitària, salut Pública, Salut Comunitària.
- Coneixements sobre metodologia de recerca
- Coneixements sobre gestió de medicaments i magatzems de farmàcia
- Experiència en l'avaluació de fàrmacs i el seu posicionament en la terapèutica
- Experiència en el desenvolupament de les funcions del lloc de treball de farmacèutic d'atenció primària o anàlogues a l'ICS (hospital) o Oficina de farmàcia
- Disposar de permís de conduir classe B

3. Contingut funcional del lloc de treball

Missió: Promoure, dissenyar, coordinar, implementar i avaluar activitats de millora del procés d'utilització i prescripció de medicaments segons l'evidència científica, amb criteris d'eficiència i seguretat i d'acord amb la política i estratègia de l'ICS i del CatSalut, amb la finalitat d'augmentar la qualitat assistencial i garantir la sostenibilitat en relació amb l'ús dels medicaments de la Gerència Territorial Metropolitana Nord.

Funcions principals del lloc:

- Ser el referent clínic de l'àmbit del medicament i productes sanitaris dins el seu territori d'AP
- Avaluar als pacients en relació als factors relacionats amb la medicació i fer propostes d'optimització del tractament en coordinació amb el metge/infermer responsable del pacient
- Aplicar la metodologia de la revisió dels plans terapèutics tot interpretant les dades relacionades amb l'efectivitat i la seguretat de la medicació.
- Proposar l'inici, modificació o suspensió de la teràpia en funció de la resposta del pacient.
- Monitorar els resultats de les indicacions realitzades i de la teràpia aplicada.
- Avaluar i donar suport al seguiment del compliment terapèutic, proposant accions de millora en situacions de manca d'adherència terapèutica.
- Promoure activament l'ús eficaç i segur dels medicaments entre els professionals i pacients.
- Realitzar intervencions poblacionals dirigides als grups de risc.
- Coordinar, segons necessitats, plans formatius relacionats amb els medicaments.
- Facilitar la coordinació entre nivells assistencials i la continuïtat de l'atenció farmaco-terapèutica i farmacèutica per als pacients (institucionalitzats o no), treballant conjuntament amb els serveis de farmàcia dels hospitals de referència i dels serveis de farmàcia dels centres sociosanitaris la conciliació de la medicació en els trànsits assistencials.
- Participar de manera activa en l'atenció farmacèutica a l'àmbit residencial.
- Donar suport en l'assoliment dels objectius de qualitat i seguretat en l'ús del medicament de l'EAP.
- Participar, donar suport i promoure projectes de recerca relacionats amb els medicaments.
- Formar part de la comissió farmaco-terapèutica de la DAP i dels grups de treball que determini la cap d'unitat de farmàcia i/o direcció de la DAP o del SAP.
- Treballar de manera coordinada amb la resta de professionals assistencials de l'EAP en totes les tasques anteriorment descrites.
- Qualsevol altra funció anàloga a les anteriorment exposades, o qualsevol de les pròpies de la seva categoria professional que el o la cap li assigni

Perfil competencial

- Planificació, organització i prioritització
- Comunicació i persuasió
- Millora i aprenentatge permanent
- Capacitat resolutiva i presa de decisions
- Efectivitat i assoliment de resultats

4. Característiques del lloc i del nomenament

- Grup professional/categoria: **Facultatiu especialista**
- Nom del lloc: **Facultatiu especialista en farmàcia hospitalària**
- Àmbit: Unitat territorial de Farmàcia. DAP Metropolitana Nord
- Gerència Territorial: Metropolitana Nord
- Tipus de nomenament: **Interí per vacant per un termini màxim de tres anys**

- Retribució: Les establertes al II Acord de la Mesa Sectorial i normativa vigent
- Jornada anual: 1.642 hores anuals efectives de treball

5. Presentació de sol·licituds

- El termini de presentació de sol·licituds serà del **29 de maig al 19 de juny de 2023**
- Les persones interessades en participar en el procés selectiu hauran de presentar la documentació per qualsevol dels següents mitjans:
 - a través de la eina e-valisa a l'atenció de la persona de suport tècnic de l'Àrea de Selecció i Desenvolupament (Ana Lozano Villafaina)
-Se recomienda realizar la presentación de la solicitud preferiblemente por este medio
 - a través del registre electrònic de la Generalitat de Catalunya:
<http://tramits.gencat.cat>
 - o de conformitat amb qualsevol de les formes que regula l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques

6. Documentació que cal presentar:

- Sol·licitud
- Currículum amb acreditació de mèrits valorables, i qualsevol altre que es consideri adequat al perfil establert a la convocatòria. El currículum caldrà que estigui enregistrat a l'aplicació SGRH; mòdul "Gestió de Currículum".

7. Condicions del procés selectiu

Tota la informació referent a persones candidates admeses i no admeses, resultat de proves, calendari d'entrevistes, etc. es publicarà al lloc Web i la intranet de la direcció d'Atenció Primària Metropolitana Nord.

En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir la vacant, la convocatòria es declararà deserta. Es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.

Entrevista de coneixements:

Aquelles persones candidates que no acreditin documentalment els coneixements o l'experiència que consten a l'apartat 1. Requisits de la convocatòria, hauran de realitzar una entrevista de caràcter pràctic, sobre preguntes relacionades amb els coneixements requerits. L'experiència caldrà, en tot cas, acreditar-la documentalment amb certificat de vida laboral o de funcions.

Aquest apartat tindrà un valor d'apte/no apte.

Només les persones que obtinguin una valoració d'apte/a en l'entrevista de coneixements seran admeses al procés de selecció.

El procés selectiu consistirà en:

a) Valoració curricular:

Consistirà en la valoració discrecional dels aspectes que consten a la convocatòria pel que fa a la formació i l'experiència professional, d'acord amb els mèrits que s'indiquen al punt 2. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 10 punts.

b) Entrevista:

Es realitzarà una entrevista personal de caràcter eliminatori a cadascun dels aspirants que hagin superat la fase anterior, que versarà sobre la trajectòria professional i perfil competencial en relació amb el contingut funcional de la plaça objecte de la convocatòria. Aquest apartat tindrà un valor màxim de 23 punts i només es valorarà a les persones aspirants que es considerin aptes per a participar en el procés de selecció. .

L'Òrgan Tècnic de Selecció determinarà l'ordre de realització de les proves, així com el seu criteri de superació.

8. Fases del procés selectiu

Fase 1 - Provisió (personal aspirant amb nomenament fix en la categoria)

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 6. En el cas que no hi hagi persones aspirants idònies per cobrir el lloc, es passarà a la fase 2.

Fase 2 - Selecció temporal (Borsa de treball)

En aquesta fase s'oferirà la vacant no coberta a la fase 1 de la convocatòria.

El procés selectiu tindrà un valor addicional màxim de 33 punts sobre la puntuació prevista a l'apartat 15è *in fine* del Pacte de la Mesa Sectorial de Negociació de Sanitat de regulació del sistema de selecció per al nomenament de personal estatutari temporal en l'àmbit de l'empresa pública Institut Català de la Salut (ICS), de data 22 de novembre de 2019.

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la suma entre el valor addicional obtingut per cada persona aspirant en el procés selectiu que s'estableix al punt 6, i la seva puntuació de Borsa de treball.

9. Resolució, publicació de resultat final i presentació de documents

El procés es resoldrà per ordre de prelación, a partir de la valoració obtinguda per cada persona aspirant en les diferents fases del procés selectiu, i la suma de la seva puntuació en Borsa de Treball, si s'escau.

En cas de requeriment, caldrà presentar els originals de les certificacions acreditatives de la formació i experiència laboral o d'altres mèrits esmentats en el currículum.

El resultat final, es publicarà al lloc Web i la intranet de la Direcció d' Atenció Primària Metropolitana Nord.

10. Disposicions generals

1. Tant a la fase 1 com a la fase 2, es podrà declarar deserta la plaça convocada quan no hagi persones aspirants idònies per ocupar-la. Així mateix es podrà obrir un nou procés de selecció ajustant terminis i condicions als requeriments de la nova convocatòria.
2. Es considera requisit per poder participar en la Fase 1, provisió, tenir nomenament fix de la categoria convocada i en la Fase 2, procés selectiu, estar inscrit/a en la Borsa de Treball corresponent al Territori: <http://ics.gencat.cat/ca/lics/treballeu-a-lics/treball-temporal/>
3. No s'acceptaran candidatures fora de termini.
4. Només es convocarà un cop a proves i/o entrevista les persones aspirants. Les persones que no compareguin quedaran excloses del procés selectiu, independentment de la justificació o no de la incompareixença.
5. La persona seleccionada que renunciï al procés selectiu perdrà els drets derivats de la convocatòria. En aquesta situació, es podrà seleccionar la següent persona candidata per ordre d'idoneïtat.

Núria Prat Gil
Directora
Signat electrònicament